



معايير اختيار القيادات الاكاديمية

معايير اختيار القيادات الاكاديمية

مقدمة:

فى ضوء ما تنتهجه الكلية نحو تطبيق مفاهيم الجودة على العملية التعليمية و البحث العلمى و خدمة المجتمع ,مما يلزم تطوير معايير و آليات اختيار القيادات الأكاديمية لانتخاب قيادات واعية بفكر التطوير و الجودة و السعى الى التميز. قيادات تعمل على التغيير و قادرة على التخطيط الاستراتيجى و دراسة القدرة المؤسسية ووضع السياسات اللازمة و اتخاذ القرارات الملائمة سعيا للنهوض بالكلية و اعلاء لكفائتها و فاعلية أدائها كمؤسسة تعليمية و بحثية تعمل لخدمة مجتمعها. وقد تم اعتماد هذه المعايير بتاريخ 8 يوليو 2012.

تحديد القيادات الأكاديمية بالكلية:

- 1 - عميد الكلية
- 2 - وكلاء الكلية
- 3 - رؤساء الأقسام العلمية بالكلية
- 4 - مدير وحدة توكيد الجودة و الاعتماد بالكلية
- 5 - مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص
- 6 - المنسق العام للبرامج الجديدة
- 7 - منسقى البرامج الجديدة

اولاً: عميد الكلية

. يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الحصول علي دورات في الادارة

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

التطلعات المستقبلية

- الرؤية المستقبلية للكلية (البرنامج المقدم من المرشح لتطوير الكلية)

ثانياً: وكلاء الكلية

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الحصول علي دورات في الادارة
- الحصول علي دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص
- المشاركة في استحداث مشاريع بحثية جديدة

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الحصول علي دورات في الادارة

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الجامعات الاخرى
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في لجان الاستفادة من امكانيات الكلية ومواردها
- الحصول علي دورات في الادارة

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع
- المشاركة في الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية
- المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية في المجتمع المدني
- الالمام بالمشاكل البيئية المعاصرة

ثالثاً: رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية

معايير اختيار رؤساء الأقسام . يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- رؤية مستقبلية بالنسبة للقسم و الكلية
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة توكيد الجودة والاعتماد
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الخبرة بالعملية التعليمية و التدريس في مجال التخصص بالقسم
- الألمام باحتياجات القسم من الأجهزة والمعامل
- الحصول علي دورات في الادارة
- الحصول علي دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

رابعاً: مدير وحدة توكيد الجودة و الاعتماد بالكلية

يشترط لتعيين مدير وحدة توكيد الجودة و الاعتماد بالكلية الشروط التالية:

- 1 - ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى احد تخصصات الكلية.
- 2 - ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
- 3 - المشاركة فى أعمال الجودة
- 4 - ان يكون ملماً بالمعايير الاكاديمية القومية و العالمية
- 5 - أن يكون حاصلأ على دورات فى الجودة و القيادة و ادارة الوقت
- 6 - التمتع بالنزاهة و الشفافية
- 7 - العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- 8 - لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.

خامساً: مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص

يشترط لتعيين مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية الشروط التالية:

- 1 - ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى تخصص يتعلق بنشاط الوحدة.
- 2 - ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
- 3 - له خبرة و مشاركة فى عمل و تنفيذ مشروعات سابقة.
- 4 - لديه القدرة على استحداث مشاريع جديدة.
- 5 - لديه المهارة فى عرض المشاريع القائمة بالكلية.
- 6 - لديه خبرة و دراية بالعمل الخارجى و المشاركة المجتمعية.
- 7 - التمتع بالنزاهة و الشفافية.
- 8 - العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- 9 - لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.

سادساً: المنسق العام للبرامج الجديدة

يشترط لتعيين المنسق العام للبرامج الجديدة بالكلية الشروط التالية:

- 1 - ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى احد البرامج المتخصصة.
- 2 - ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
- 3 - أن يكون حاصلأ على دورات فى الأدارة و القيادة و ادارة الوقت.
- 4 - المشاركة فى أعمال الجودة.
- 5 - التمتع بالنزاهة و الشفافية
- 6 - العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- 7 - لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.
- 8 - استبيان اعضاء مجلس الكلية عن مدي كفاءة المرشح.

سابعاً: منسقى البرامج الجديدة

يشترط لتعيين منسق لبرنامج جديد بالكلية الشروط التالية:

- 1 - ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى تخصص البرنامج او اقرب تخصص له.
- 2 - ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
- 3 - أن يكون على دراية بالعملية التعليمية و التدريس فى مجال تخصص البرنامج.
- 4 - ان تتوفر عنده الخبرة باحتياجات البرنامج من الأجهزة و تجهيزات المعامل.
- 5 - أن يكون حاصلأ على دورات فى الأدارة و القيادة و ادارة الوقت.
- 6 - التمتع بالنزاهة و الشفافية.
- 7 - العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- 8 - لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.
- 9 - العلاقة الطيبة و السمعة الحسنة بين الطلاب.

آلية الترشح والاختيار

- مخاطبة الاقسام العلمية للاعلان عن المنصب شاغر
- تقدم المرشح بملف خبراته وانشطته وانجازاته
- يقوم عميد الكلية بتشكيل لجنة لتقييم المرشحين طبقا لملحقات
- تقوم اللجنة برفع نتيجة التقييم الي عميد الكلية للعرض علي مجلس الكلية.

لتقييم المرشح وفقا للمعايير السابق ذكرها، يجب تقديم المرفقات التالية:

- السيرة الذاتية للمرشح شاملة مسار الحياة العلمية – الجوائز - حضور المؤتمرات - الانشطة الطلابية – الانشطة المجتمعية - الابحاث والنشر العلمي.
- الدورات المتعلقة بالادارة والقيادات وادارة الوقت والبرامج التدريبية.
- الخبرات القيادية السابقة.
- اقتراح خاص برؤية المرشح لتطوير العملية التعليمية .

ملحوظة :

بالنسبة لمعيار السمات الشخصية يتم تقييم المرشح بناء علي استطلاع رأي لاعضاء هيئة التدريس في كل قسم من اقسام الكلية

ملحقات

معايير اختيار القيادات الاكاديمية

ملحق 1: وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

النسبة التي حصل عليها المرشح	النسبة	معياري فرعي	المعيار
	4%	دولية اقليمية	الكفاءة العلمية (25%)
	5%	دولية اقليمية	
	5%		
	5%	دوليا محليا	
	3%		
	3%		
	5%		الكفاءة القيادية والادارية (40%)
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	10%		السمات الشخصية (20%)
	5%		
	5%		خدمة المجتمع (15%)
	10%		

ملحق 2: وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

النسبة التي حصل عليها المرشح	النسبة	معياري فرعي	المعيار
	4%	دولية اقليمية	الكفاءة العلمية (35%)
	4%	دولية اقليمية	
	5%		
	5%	دوليا محليا	
	2%		
	5%		
	10%		
	5%		الكفاءة القيادية والادارية (30%)
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	10%		السمات الشخصية (20%)
	5%		
	5%		
	5%		خدمة المجتمع (10%)
	5%		

ملحق 3: وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

النسبة التي حصل عليها المرشح	النسبة	معياري فرعي	المعيار
	3%	دولية اقليمية	الكفاءة العلمية (20%)
	3%	دولية اقليمية	
	5%		
	4%	دوليا محليا	
	2%		
	3%		
	5%		الكفاءة القيادية والادارية (25%)
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	10%		السمات الشخصية (20%)
	10%		
	5%		خدمة المجتمع (35%)
	5%		
	10%		
	10%		
	5%		

ملحق 4: رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية

النسبة التي حصل عليها المرشح	عدد	معياري فرعي	المعيار
		دولية	الكفاءة العلمية (30%)
		اقليمية	
		دولية	
		اقليمية	
		دولية	
		اقليمية	
		دوليا	
		محليا	
	2%	المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية	
	3%	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
	4%	رؤية مستقبلية بالنسبة للقسم و الكلية	الكفاءة القيادية والادارية (30%)
	3%	المشاركة في لجان التطوير بوحدة توكيد الجودة والاعتماد	
	3%	المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة	
	4%	المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية	
	3%	الخبرة بالعملية التعليمية و التدريس في مجال التخصص بالقسم	
	4%	الألمام باحتياجات القسم من الأجهزة والمعامل	
	4%	الحصول علي دورات في الادارة	
		الحصول علي دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم	
	5%	الالتزام والنزاهة	السمات الشخصية (25%)
	10%	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين	
	10%	المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية	
	8%	عضوية مؤسسات المجتمع المدني	خدمة المجتمع (15%)
	12%	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع	